

Editorial

Børge Obel

I dette nummer af L&E får vi indsigt i såvel den private som den offentlige virksomhed. Vi får indsigt problemstillinger med internationalisering fra flere perspektiver. Tillige spiller såvel marked som hierarkiet en væsentlig rolle i flere af artiklerne. To vigtige begreber, som er klassiske og samtidig spiller en væsentlig rolle i moderne ledelses.

Kurt Klaudi Klausen tager sin artikel »Koncernledelse i det offentlige – nu også i kommunerne« fat på designet og funktionen af hierarkiet og styringen i det offentlige. På baggrund af en landsdækkende repræsentativ undersøgelse af kommunernes struktur- og styringstænkning, en række casestudier af kommunedannelsen samt seks kvalitative interview med kommunale topchefer vedr. koncernledelse konkluderes, at mens *begrebet* om koncern og koncernstyring og koncernledelse stort set har været fraværende, så har kommunerne paradoksalt nok siden midten af 1990'erne arbejdet systematisk med at indløse *idealet* om koncernledelse. Koncernledelse knytter sig til hierarkiet og dets betydning såvel strategisk som driftsmæssigt. Konkret har denne tænkning ført til nedlæggelse af magistratsstyret i de store danske kommuner. I artiklen sættes der spørgsmålstejn ved, hvad dette betyder for kommunestyrets fremtid, dets autonomi og politisk demokratiske forankring.

Jakob Lauring, Anders Klitmøller og Jannie Martensen undersøger hierarkiet ud fra en ganske anden synsvinkel i artiklen »Dynamikken i interkulturel identitetsdannelse: Et antropologisk perspektiv«. Artiklen fokuserer på betydningen af social identitet for flerkulturel ledelse og belyser dette gennem et casestudie af et danskejet selskab i England. Studiet viser blandt andet den dynamik, der opstår når engelske ledere genetablerer hierarkier, som danske ledere og dansk kultur søgte at nedbryde eller gøre flade. Det viser, at der er komplekse forhold, som ledere skal forstå for at kunne operere i en multikulturel kontekst.

Den multikulturelle kontekst bliver meget konkret, når virksomheder udflytter produktionen. Erik Skov Madsen, Jens O. Riis og Brian Vejrum Waehrens viser gennem empiriske studier i tre industrielle virksomheder, at selv virksomheder med mange års erfaring i at overføre produktion til andre lande hovedsagelig fokuserer på planlægning af den fysiske overflytning af produktionsudstyr og fokuserer på den eksplicitte viden, der er tilknyttet produktionsfaciliteterne. Virksomhederne synes at være usikre på, hvordan man indfanger, overfører

og udvikler tavs viden. Den tavse viden bliver særlig vigtig når den geografiske dimension vokser. I artiklen fremlægges en systematisk flytteproces.

Carsten Stig Poulsen giver i den sidste artikel i dette nummer en oversigt og vurdering af Ottesens Markedskort, der foreslås suppleret og udvidet. Det udvidede markedskort illustreres i ølmarkedet.

I dette nummer kommer vi vidt omkring. Vigtige elementer af forståelsen af ledelse bliver belyst. Forskellige modeller bliver vurderet og revideret og nye områder inddrages. De fremførte nye vinkler, teorier og modeller tager udgangspunkt i konkrete cases.

Jeg ønsker god læsning.

Specialnummer om risiko og risikostyring i ny belysning

Et gennemgående tema i efterrationaliseringen efter den finansielle krise har været, at man for mange af de finansielle aktiver ikke kendte eller kunne vurdere den bagvedliggende risiko. Dette er jo særlig interessant, når gængs teori siger, at der ved prissætning af finansielle aktiver skal tages hensyn til den bagvedliggende risiko. Dette forhold ved den finansielle krise vil betyde, at der i fremtiden vil være et betydeligt forstærket fokus på risiko og risikostyring fra mange forskellige vinkler, også ud over hvad der kan direkte knyttets tilbage til den finansielle krise.

Vi vil derfor gerne i L&E sætte fokus på risiko og risikostyring ved at allokere nr. 2, 2011 af tidsskriftet til dette tema.

Vi indbyder derfor forfattere til at indsende artikler, der omhandler nye aspekter af risiko og risikostyring.

Genstandsfeltet er bredt og kan knytte sig til det finansielle område, det politiske område vedr. politisk risiko, mv. Det kan være nye metoder til at afdække risiko eller nye vinkler på at styre risiko. Det kan være nye områder, hvor risikostyring er kommet i fokus. Det kan vedrøre risikostyring på forskellige ledelsesmæssige niveauer, såsom fx bestyrelses- og direktionsniveau. Det kan være psykologiske aspekter af risiko og spil. Det kan være forskellen mellem »risk«, »uncertainty« og »equivocality«. Det kan være situationer med meget lille risiko og meget stor effekt. Det kan være organisatoriske systemer, der minimerer risiko. Det kan være artikler om forsikringsaspekter til afdækning af risiko. Det kan være elementer af »occupational risk«, osv.

Vi ser gerne, at mulige bidragsydere kontakter Børge Obel indenfor de næste par måneder. Færdige artikler sendes til Børge Obel inden den 17.12.2010 på bo@asb.dk.